***Зміни та доповнення***

***до колективного договору районного дочірнього***

***агролісогосподарського спеціалізованого підприємства***

***«Новгород-Сіверськрайагролісгосп» на 2021-2025 рр.***

***схвалені на зборах трудового колективу***

***Протокол №3 від 28 травня 2021 р.***

**УМОВИ ВИПЛАТИ ПРЕМІЙ, ВИНАГОРОД ТА ІНШИХ ЗАОХОЧУВАЛЬНИХ, КОМПЕНСАЦІЙНИХ І ГАРАНТІЙНИХ ВИПЛАТ.**

**Змінити додаток №6 до Колективного договору на 2021 – 2025 рр. та викласти в такій редакції:**

**Положення**

**про умови, порядок та показники преміювання працівників дочірнього підприємства**

**„Новгород-Сіверськрайагролісгосп”**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Напрямки діяльності** | **Найменування показників преміювання** | **Розмір премії у % до посадового окладу, до відрядної оплати праці** | **примітки** |
| ІЛісогосподарська діяльність | 1. Забезпечення: - в 1 півріччі посіву і посадки лісових культур, захисних насаджень і лісосмуг не менше 75% з оцінкою „добре”- в ІІ півріччі виконання завдань по переведенню лісових культур у вкриті лісом землі та передача захисних насаджень і полезахисних лісосмуг в експлуатацію при забезпеченні планової приживлюваності лісових культур | 20% | За півріччя |
|  | 2. Проведення рубок догляду за лісом з метою поліпшення породного складу і якості лісів, а також вибіркових санітарних рубок на площі  | 10 + 1%за кожний % перевиконання | \* за місяць |
|  | 3. Успішна охорона лісів від пожеж, лісопорушень та захист їх від шкідників і хвороб.Охорона лісів буде визнана успішною при недопущенні пожеж, загальною площею більше 10 га, та якщо середня площа лісової пожежі на один випадок не перевищуватиме 0,5 га. | 10% | \* за місяць |
| ІІ Виробнича діяльність | За виконання плану доходу (виручки) від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) та забезпечення прибутковості у діяльності підприємства;- забезпечення ефективності використання і збереження закріпленого за підприємством майном – комунальної власності; | 15% + 2% за кожний % перевиконання | \* за місяць |

 Премія нараховується за фактично відпрацьований час, відсоток премії встановлюється до посадового окладу, відрядної оплати праці.

 \* Нарахування премії здійснюється за результатами виконання показників за місяць.

 Адміністрація підприємства має право частково або повністю позбавляти преміальних виплат за:

* невиконання або погіршення окремих показників за посадовою інструкцією;
* порушення строків підготовки документів і подання звітності;
* порушення правил внутрішнього трудового розпорядку;
* порушення законодавчих і нормативних актів з охорони праці.

 Премія нараховується та виплачується при наявності прибутку до оподаткування наростаючим підсумком з початку року та відсутності простроченої заборгованості по заробітній платі.

 Розміри премій для окремих працівників можуть встановлюватись керівником підприємства в залежності від виконання працівниками показників та умов преміювання.

**Розділ V**

**ОПЛАТА І НОРМУВАННЯ ПРАЦІ**

**У сфері форм і систем оплати праці:**

**Додати п.15 та викласти в такій редакції:**

Оклади (місячні тарифні ставки) лісникам встановлюються у розмірах передбачених колективним договором. Виконання лісниками додаткових відрядно оплачуваних робіт допускається за їх згодою, якщо це не призведе до погіршення охорони лісів від пожеж, незаконних рубок і інших лісопорушень, захисту лісу від шкідників і хвороб.

 Дозвіл на виконання лісниками в порядку поєднання додаткових відрядно оплачуваних робіт оформляється наказом (розпорядженням) адміністрації з вказівкою переліку, обсягу робіт і термінів їх виконання.

 Оплата праці за додатково виконувані лісниками відрядні роботи проводиться за системами оплати праці (нормами і розцінками), які діють на підприємстві. Заробітна плата за роботу, що виконується в порядку суміщення професій, враховується усіх випадках нарахування середньої заробітної плати.

 На лісників поширюється порядок встановлення доплат за суміщення професій (посад); за розширення зони обслуговування лісової ділянки, а також за виконання обов’язків тимчасово відсутнього лісника.

 Перелік додаткових відрядно оплачуваних робіт, до яких можуть залучатися лісники:

* проведення рубок формування і оздоровлення лісів;
* лісокультурні роботи, включаючи вирощування посадкового матеріалу;
* заготівля садивного матеріалу і лісового насіння;
* протипожежні, лісозахисні та інші лісогосподарські роботи;

Залучення лісників до перерахованих у вище наведеному переліку робіт дозволяється тільки

за відрядною системою оплати праці (залежно від кількості виробленої робітником продукції (виконаної роботи) належної якості на основі попередньо установлених норм часу (виробітку) і розцінок з урахуванням складності та умов праці на відповідні види робіт).

В. о. директора Голова

ДП “Новгород-Сіверськрайагролісгосп” трудового колективу

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.Ю.Данилюк \_\_\_\_\_\_\_\_М.В.Петрусьов